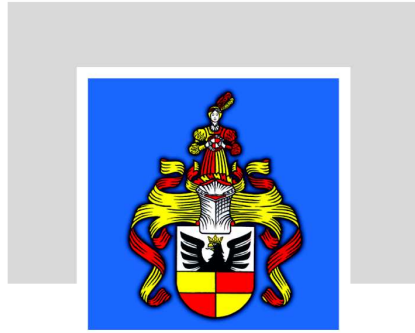




Stadt Hildesheim

2. Nachtrags- haushaltsplan 2016/2017

Stand: 20.02.2017

2. Nachtragshaushaltssatzung

der Stadt Hildesheim für die Haushaltsjahre 2016 und 2017

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes hat der Rat der Stadt Hildesheim in der Sitzung am 20.02.2017 folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Mit der Nachtragshaushaltssatzung wird der Stellenplan geändert. Die Festsetzungen des Haushaltsplanes werden nicht geändert.

§ 2

Der Gesamtbetrag der vorgesehenen Kreditaufnahmen für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen (Kreditermächtigung) wird nicht geändert.

§ 3

Der bisherige Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen wird nicht geändert.

§ 4

Der Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite beansprucht werden dürfen, wird nicht geändert.

§ 5

Die Steuersätze (Hebesätze) werden nicht geändert.

§ 6

Die Wertgrenzen werden nicht geändert.

Hildesheim, den 20.02.2017


.....
Oberbürgermeister

Stellenplan Teil A: Beamtinnen und Beamte

2. Nachtragsstellenplan 2017

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr					Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt Stellen 2016 mit Nachtrag	davon am 30.6.2016			nicht besetzt	
					tatsächlich besetzt				
					mit Beamten	mit Beamtennen/ Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	

I. Gemeinde-(Landkreis) Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Oberbürgermeister/-in	B8	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
2	Erster Stadtrat/-rätin	B6	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
3	Stadtrat/-rätin	B5	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
4	Stadtkämmerer/-in	B5	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
Summe Beamte auf Zeit			4,00	4,00	4,00	0,00	0,00	

Laufbahngruppe 2

5	Stadtspektor/-in	A9	4,00	4,00	0,25	0,00	3,75	
6	Archivoberinspektor/-in	A10	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
7	Stadtoberinspektor/-in	A10	49,25	50,75	27,29	14,44	8,02	1,00* KW 31.12.2019 siehe Vorlage 15/327 Allris 15/327 Allris 15/256 Allris 15/353 bis zum 31.12.2017 Überprüfung der weiteren Notwendigkeit der Stelle
8	Brandoberinspektor/-in	A10	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
9	Stadtmann/-frau	A11	46,50	46,50	41,70	4,00	-0,20	
10	Brandmann/-frau	A11	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	
11	Bauamtmann/-frau	A11	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
12	Vermessungsamtmann/-frau	A11	1,00	1,00	0,85	0,00	0,15	
13	Archivamtsrat/-rätin	A12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
14	Stadtsamtsrat/-rätin	A12	22,00	22,00	20,50	0,00	1,50	1,00* KU Neubewertung nach Personalwechsel 1,00* KU nach Bewertung
15	Brandamtsrat/-rätin	A12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
16	Sozialamtsrat/-rätin	A12	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Finanzvertrag
17	Bauamtsrat/-rätin	A12	4,00	4,00	3,00	1,00	0,00	
18	Stadtoberamtsrat/-rätin	A13	9,00	9,00	8,00	1,00	0,00	1,00* KW 30.06.2018 Wegfall der Stelle mit Ausscheiden des Stelleninhabers
19	Brandoberamtsrat/-rätin	A13	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00* KU A12 A 12 NBesG nach Personalwechsel Ratsbeschl. 02.06.2014 (Allris 14/143) und 15.12.2014 (Allris 14/408-1)
20	Bauoberamtsrat/-rätin	A13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
21	Vermessungsoberramtsrat/-rätin	A13	1,00	1,00	0,90	0,00	0,10	

Stellenplan Teil A: Beamtinnen und Beamte

2. Nachtragsstellenplan 2017

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr					Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt Stellen 2016 mit Nachtrag	davon am 30.6.2016			nicht besetzt	
					tatsächlich besetzt				
						mit Beamten/ Beamtinnen/ Arbeitnehmer			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
22	Städt. Oberrat/-rätin	A14	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00		
23	Bauoberrat/-rätin	A14	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00		
24	Archivdirektor/-in	A15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00		
25	Städt. Direktor/-in	A15	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00		
26	Branddirektor/-in	A15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00		
27	Baudirektor/-in	A15	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00		
Summe Laufbahngruppe 2			163,75	165,25	127,49	21,44	14,32		

Laufbahngruppe 1

28	Stadtobersekretär/-in	A7	2,88	2,38	1,38	0,50	0,51	
29	Brandmeister/-in	A7	5,00	5,00	4,00	1,00	0,00	
30	Stadthauptsekretär/-in	A8	7,25	7,25	6,80	0,04	0,41	
31	Oberbrandmeister/-in	A8	57,00	56,00	46,00	8,75	1,25	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/275 zu 14/156)
32	Vermessungshauptsekretär/-in	A8	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
33	Stadtamtsinspektor/-in	A9mD	4,00	4,00	3,80	0,00	0,20	
34	Hauptbrandmeister/-in	A9mD	44,00	44,00	39,00	0,00	5,00	Stelle 317: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 316: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 334: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 375: Amtszulage nach § 37 NBesG Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/275 zu 14/156) Stelle 335: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 376: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 336: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 374: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 315: Amtszulage nach § 37 NBesG
Summe Laufbahngruppe 1			121,13	119,63	101,98	10,29	7,37	

Summe			288,88	288,88	233,47	31,73	21,69	
--------------	--	--	---------------	---------------	---------------	--------------	--------------	--

Summe I. Gemeinde-(Landkreis) Verwaltung

31,73

21,69

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt Stellen 2016 mit Nachtrag 5	davon am 30.6.2016		
					tatsächlich besetzt 6	nicht besetzt 7	
1	2	3	4	5	6	7	8
Beschäftigte TVöD							
1	Erzieher/-in	S08a	67,69	67,69	0,00	0,00	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
2	Erzieher/-in	S08b	2,00	2,00	0,00	0,00	1,00* KW 31.12.2019 Allris 15/256 Bundesprogramm Sprachförderung tlw. Fördermittel
3	Sozialpädagogische Fachkraft	S11b	17,52	18,12	0,00	0,00	Allris 15/327 Allris 16/189
4	Amts-/Fachbereichsleiter/-in	E15	2,00	2,00	2,00	0,00	
5	Koordinator/-in Demografie / Inklusion	E14	1,00	1,00	1,00	0,00	Ratsbeschl. 14.07.2014 (Allris 14/223)
6	Bereichsleiter/-in	E13	1,00	1,00	1,00	0,00	
7	Sachbearbeiter/-in	E13	1,00	1,00	0,78	0,22	
8	Technische/-r Angestellte/-r	E13	1,00	1,00	1,00	0,00	
9	Technische/-r Angestellte/-r Stadtplanung	E13	1,00	1,00	1,00	0,00	
10	Stabsstellenleiter/-in	E13	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00* KU nach Bewertung
11	Amts-/Fachbereichsleiter/-in	E12	1,00	1,00	1,00	0,00	
12	Bereichsleiter/-in	E12	1,00	1,00	1,00	0,00	
13	Technische/-r Angestellte/-r	E12	2,00	2,00	2,00	0,00	
14	Technische/-r Angestellte/-r Vermessung	E12	2,00	2,00	2,00	0,00	
15	Stabsstellenleiter/-in	E12	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Bereichsleiter/-in	E11	3,00	3,00	3,00	0,00	
17	Sachbearbeiter/-in	E11	9,00	8,00	6,56	1,44	
18	Technische/-r Angestellte/-r	E11	18,50	18,50	10,90	1,60	Teilweise Refinanzierung über UHV Untere Innerste, Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121)
19	Technische/-r Angestellte/-r Stadtplanung	E11	9,25	5,25	3,50	1,75	
20	Technische/-r Angestellte/-r Vermessung	E11	2,00	2,00	2,00	0,00	
21	Bibliothekar/-in	E11	1,00	1,00	1,00	0,00	
22	Fachdienstleiter/-in	E10	1,00	1,00	1,00	0,00	
23	Gleichstellungsbeauftragte/-r	E10	1,00	1,00	1,00	0,00	
24	Sachbearbeiter/-in	E10	6,00	6,00	6,29	0,71	
25	Sachbearbeiter/-in IuK	E10	11,00	11,00	11,00	0,00	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

2. Nachtragsstellenplan 2017

01 Stadt Hildesheim

Datum: 01.01.2017

Seite: 2

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2016		
					Stellen 2016 mit Nachtrag 5	tatsächlich besetzt 6	
1	2	3	4	5	6	7	8
26	Technische/-r Angestellte/-r	E10	7,50	7,50	13,54	-0,04	1,00* KU nach Bewertung 1,00* KW 31.12.2019 Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 2,00* KW 31.12.2019 Ratsbeschl. 28.09.15 (Allris 15/263) Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019 Ratsbeschl. 28.09.2015 (Allris 15/263), Projekt 01.01.2016 - 31.12.2019
27	Fachdienstleiter/-in	E09	1,00	1,00	1,00	0,00	
28	Fachkraft für Arbeitssicherheit	E09	1,00	1,00	1,00	0,00	
29	Sachbearbeiter/-in	E09	15,25	13,75	14,77	-1,02	
30	Sachbearbeiter/-in IuK	E09	1,00	1,00	1,00	0,00	
31	Techniker/-in	E09	1,00	1,00	1,00	0,00	
32	Technische/-r Angestellte/-r	E09	1,00	1,00	0,00	1,00	
33	Bibliothekar/-in	E09	7,00	7,00	7,00	0,00	
34	Bauführer/-in	E08	2,00	1,00	1,00	0,00	
35	Elektriker/-in	E08	1,00	1,00	1,00	0,00	
36	Gärtnermeister/-in	E08	3,00	3,00	3,00	0,00	
37	Sachbearbeiter/-in	E08	43,00	42,00	40,08	4,92	1,00* KU nach Bewertung 1,00* KW 31.12.2019 siehe Vorlage 15/327 Allris 15/327 Allris 15/353
38	Sachbearbeiter/-in IuK	E08	4,00	4,00	4,00	0,00	
39	Techniker/-in	E08	9,65	9,65	10,15	-0,50	
40	Technische/-r Angestellte/-r	E08	2,50	2,50	1,50	0,00	
41	Vorzimmerkraft	E08	1,00	1,00	1,00	0,00	
42	Beschäftigte/-r	E08	1,00	1,00	1,00	0,00	Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121)
43	Elektriker/-in	E06	1,00	1,00	1,00	0,00	
44	Gärtner/-in	E06	7,00	7,00	7,00	0,00	
45	Maler/-in	E06	2,00	2,00	2,00	0,00	
46	Personalratsmitglied	E06	1,00	1,00	1,00	0,00	
47	Sachbearbeiter/-in	E06	75,22	72,72	58,58	14,15	Allris 15/327 Allris 15/359
48	Schlosser/-in	E06	3,00	3,00	3,00	0,00	
49	Schulhausmeister/-in	E06	2,00	2,00	2,00	0,00	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

2. Nachtragsstellenplan 2017

01 Stadt Hildesheim

Datum: 01.01.2017

Seite: 3

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt Stellen 2016 mit Nachtrag	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2016 nicht besetzt	
1	2	3	4				8
50	Schwimmeister/-in	E06	2,00	2,00	2,00	0,00	2,00* KW kw mit Ausscheiden des Mitarbeiters Einsatz Freibad Jowiese Einsatz Schwimmbad Himmelstür
51	Steinsetzer/-in	E06	2,00	2,00	2,00	0,00	
52	Techniker/-in	E06	1,00	1,00	1,00	0,00	
53	Technische/-r Angestellte/-r	E06	4,00	4,00	3,51	0,49	
54	Tischler/-in	E06	3,00	3,00	3,00	0,00	
55	Vorzimmerkraft	E06	4,00	4,00	4,00	0,00	
56	Zeichner/-in	E06	6,00	6,00	6,92	0,08	
57	Fachang. Medien-/Infodienste - Bibliothek	E06	2,00	2,00	2,00	0,00	
58	Fachang. Medien-/Infodienste - Archiv	E06	1,00	1,00	1,00	0,00	
59	Außendienstmitarbeiter/-in	E05	18,50	18,50	18,58	-0,08	
60	Bauführer/-in	E05	1,00	1,00	0,00	1,00	
61	Baumkletterer/-in	E05	1,00	1,00	1,00	0,00	
62	Elektriker/-in	E05	1,00	1,00	1,00	0,00	
63	Elektrofachkraft	E05	1,00	1,00	1,00	0,00	
64	Gartenarbeiter/-in	E05	2,00	2,00	2,00	0,00	
65	Gärtner/-in	E05	11,00	10,00	10,00	0,00	
66	Hausmeister/-in	E05	3,00	2,00	2,00	0,00	
67	Hauswart/-in	E05	1,00	2,00	1,00	0,00	
68	Kraftfahrer/-in	E05	7,00	7,00	6,00	1,00	Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121)
69	Kraftfahrer/-in Sonderfahrzeuge	E05	12,00	12,00	11,00	1,00	
70	Personalratsmitglied	E05	1,00	1,00	1,00	0,00	
71	Sachbearbeiter/-in	E05	40,21	44,21	40,33	4,88	Finanzvertrag
72	Schlosser/-in	E05	2,00	2,00	1,10	0,90	
73	Schreibkraft	E05	1,75	1,75	2,00	-0,25	
74	Schulhausmeister/-in	E05	13,00	13,00	12,00	0,00	
75	Schulsekretär/-in	E05	18,50	18,50	18,14	0,36	
76	Steinsetzer/-in	E05	2,00	2,00	2,00	0,00	
77	Straßenreiner/-in	E05	1,00	1,00	1,00	0,00	
78	Technische/-r Angestellte/-r	E05	2,00	2,00	2,00	0,00	
79	Technische/-r Angestellte/-r Vermessung	E05	2,00	2,00	2,00	0,00	
80	Telefonist/-in	E05	2,00	2,00	1,77	0,23	
81	Tischler/-in	E05	2,00	2,00	2,19	-0,19	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

01 Stadt Hildesheim
Datum: 01.01.2017

2. Nachtragsstellenplan 2017

Seite: 4

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt Stellen 2016 mit Nachtrag	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
82	Vorzimmerkraft	E05	15,25	15,25	13,24	1,51	Finanzvertrag
83	Fachang. Medien-/Infodienste - Bibliothek	E05	6,50	6,50	5,64	0,86	0,50* KW 31.12.2017 Allris 15/344 Allris 15/344
84	Buchbinder/-in	E05	1,00	1,00	1,00	0,00	
85	Handwerker	E05	3,00	3,00	1,00	0,00	2,00* KW 31.12.2020 Allris 16/214 i.V.m. 16/228
86	Gärtner/-in (A)	E05	0,00	1,00	1,00	0,00	
87	Baggerführer/-in	E04	2,00	2,00	2,00	0,00	
88	Gartenarbeiter/-in	E04	5,00	5,00	5,00	0,00	
89	Hauswart/-in	E04	2,00	2,00	2,00	0,00	
90	Helfer/-in von Handwerkern	E04	2,00	2,00	2,00	0,00	
91	Kraftfahrer/-in	E04	11,00	12,00	9,77	2,23	
92	Straßenreiniger/-in	E04	1,00	1,00	1,00	0,00	
93	Beschäftigte/-r	E04	3,00	3,00	3,00	0,00	Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121)
94	Gartenarbeiter/-in	E03	5,00	5,00	5,00	0,00	
95	Hauswart/-in	E03	6,50	6,50	7,50	0,00	
96	Helfer/-in von Handwerkern	E03	3,00	3,00	3,00	0,00	1,00* KW 31.12.2019 Befristeter Bedarf für handwerkliche Betreuung und Ausstattung von Wohnungen für Flüchtlinge 1,00* KW 31.12.2019 Für die Unterbringung von Flüchtlingen ist eine 2. handwerkliche Kraft erforderlich. Stellenanteil gem. Ratsbeschluss zum Stellenplan 2015 zunächst befristet 1,00* KW 31.12.2019 Dauer des Stellenbedarfs derzeit unklar Allris 15/327 Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/407)
97	Kraftfahrer/-in	E03	1,00	1,00	2,00	-1,00	
98	Küchenpersonal	E03	3,42	3,42	3,17	0,25	
99	Registrator/-in	E03	1,00	1,00	1,00	0,00	
100	Sachbearbeiter/-in	E03	9,30	9,30	6,99	2,31	0,50* KW 29.02.2020 Wegfall der Stelle mit Ausscheiden der/des Stelleninhabers/-in
101	Schreibkraft	E03	1,50	1,50	1,50	0,00	
102	Schulhausmeister/-in	E03	4,00	4,00	4,46	0,54	
103	Technische/-r Angestellte/-r	E03	4,00	4,00	4,00	0,00	
104	Beschäftigte/-r	E03	1,00	1,00	1,00	0,00	Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121)

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

2. Nachtragsstellenplan 2017

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt Stellen 2016 mit Nachtrag	tatsächlich besetzt	davon am 30.6.2016 nicht besetzt	
1	2	3	4				8
105	Küchenpersonal	E2ü	10,94	10,94	10,00	0,94	
106	Straßenreiniger/-in	E2ü	7,00	7,00	7,00	0,00	
107	Raumpfleger/-in	E02	25,00	25,00	19,62	5,38	
108	Schulhausmeister/-in	E02	4,00	4,00	3,82	0,18	
109	Aushilfskraft	E02	2,50	2,50	1,68	0,82	1,00* KW 31.12.2018 befristetes ESF-Projekt - Jugend stärken im Quartier- Ratsbeschl. 23.03.2015 (Allris 15/084-1), ESF-Projekt Jugend stärken im Quartier 2015 -2018
110	Bereichsleiter/-in	S17	1,00	1,00	0,00	0,00	
111	Fachdienstleiter/-in	S17	0,00	0,00	1,00	0,00	
112	Leiter/-in Kindertagesstätte	S17	1,00	1,00	0,00	0,00	
113	Leiter/-in Kindertagesstätte	S16	5,00	5,00	1,00	0,00	
114	Stellvertretende/-r Leiter/-in Kindertagesstä	S16	1,00	1,00	0,00	0,00	
115	Leiter/-in Kindertagesstätte	S15	3,00	3,00	4,90	0,10	
116	Sozialpädagogische Fachkraft	S15	2,00	2,00	1,95	0,05	
117	Stellvertretende/-r Leiter/-in Kindertagesstä	S15	5,00	5,00	1,00	0,00	
118	Leiter/-in Kindertagesstätte	S13	6,00	6,00	1,64	1,36	
119	Sachbearbeiter/-in	S13	0,20	0,20	0,00	0,00	tlw. Fördermittel
120	Stellvertretende/-r Leiter/-in Kindertagesstä	S13	3,00	3,00	4,93	0,07	
121	Sozialpädagogische Fachkraft	S12	8,25	8,25	4,63	0,12	
122	Sachbearbeiter/-in	S11	0,00	0,00	0,50	0,00	
123	Sozialpädagogische Fachkraft	S11	0,00	0,00	17,37	0,75	
124	Leiter/-in Kindertagesstätte	S10	0,00	0,00	5,74	0,26	
125	Sachbearbeiter/-in	S10	0,00	0,00	0,20	0,00	
126	Stellvertretende/-r Leiter/-in Kindertagesstä	S10	0,00	0,00	2,64	0,36	
127	Heilpädagoge/-in	S09	8,96	8,96	0,00	0,00	Allris 15/256
128	Stellvertretende/-r Leiter/-in Kindertagesstä	S09	6,00	6,00	0,00	0,00	
129	Erzieher/-in	S08	0,00	0,00	1,00	0,00	
130	Heilpädagoge/-in	S08	0,00	0,00	5,96	2,92	
131	Stellvertretende/-r Leiter/-in Kindertagesstä	S07	0,00	0,00	4,71	1,29	
132	Erzieher/-in	S06	0,00	0,00	57,68	10,59	
133	Sozialassistent/-in	S03	79,76	79,76	61,29	17,84	Allris 15/256 Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2017	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2016		
				Stellen 2016 mit Nachtrag	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
134	Praktikant/-in	P1	6,00	6,00	4,61	1,39	
Summe Beschäftigte TVöD				799,72	713,33	84,77	

Übersicht zum Stellenplan

01 Stadt Hildesheim
Datum: 01.01.2017

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

Seite: 1

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen															
		Beamte auf Zeit				Laufbahngruppe 2								Laufbahngruppe 1			
		B8	B6	B5	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A7	A8	A9mD	Summe	Erläuterung	
	01 Dez. B Stabsstelle Beteiligungsmanagement							2,00							2,00	1,00* KU nach Bewertung	
	02 Dez. A Stabsstelle Kultur und Stiftungen						1,00								1,00		
	Oberbürgermeister	1,00						1,00							2,00		
	Dezernat für Finanzen			1,00			1,00								2,00		
	Dezernat für Stadtentwicklung, Bauen, Umwelt und Verkehr		1,00				1,00								2,00		
	Dezernat für Jugend, Soziales, Schulen und Sport			1,00			1,00								2,00		
	Personalrat						1,00								1,00		
	10.1 Kommunalverfassungsangelegenheiten					2,00	1,00								3,00		
	10.2 Repräsentation und Internationale Beziehungen					2,00									2,00		
	11 FB Personal, Organisation, Recht und Datenschutz						0,50	1,00			1,00				2,50		
	11.1 Personal				4,00	2,00	2,00	1,00							9,00		
	11.1.90 Überplanmäßiges Personal						0,50	0,65							1,15	Finanzvertrag	
	11.1.91 Überplanmäßiges Personal - Beurlaubte					2,00									2,00		
	11.1.92 Job-Center					1,00									1,00		
	11.2 Organisation						2,75	1,00	1,00						4,75		
	11.3 Recht und Datenschutz						3,75			2,00					5,75		
	14 FB Rechnungsprüfungsamt						3,50	2,00	1,00						6,50		
	15 FB Wirtschaftsförderung und Liegenschaften				1,00	1,00	3,00	2,00			1,00		1,00		8,00		
	16 FB Informations- und Kommunikationstechnik (IuK)								1,00						1,00		
	16.1 Servicemanagement und betriebliche Steuerung				1,00		2,00								3,00		
	16.2 Technikanagement und Kommunikationsnetze						2,00	1,00	1,00						4,00	1,00* KW 30.06.2018 Wegfall der Stelle mit Ausscheiden des Stelleninhabers	
	20 FB Finanzen / Zentrales Controlling						1,00	1,00							2,00		
	20.1 Rechnungswesen / Zentrales Controlling					1,00	1,00	2,00	1,00						5,00		

Übersicht zum Stellenplan

01 Stadt Hildesheim
Datum: 01.01.2017

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

Seite: 2

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen																
		Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1			Erläuterung			
		B8	B6	B5	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A7	A8	A9mD		Summe		
		20.2 Steuern und Abgaben				1,00	1,00						1,00			3,00		
		20.3.2 Zahlungsverkehr und Vollstreckung					1,00							1,00	1,00	3,00		
		32 FB Bürgerangelegenheiten														1,00		
		32.1 Standesamt						1,00	0,75	1,00					1,00	3,75		
		32.2 Bürgerdienste														1,00		
		32.2.2 Ausländerstelle																
		32.2.5 Wohngeld / Elterngeld						4,00	1,00						1,00	6,00	Allris 15/353	
		32.3 Statistik und Wahlen													0,75	0,75		
		37 FB Feuerwehren und Rettungsdienst							2,00							3,00		
		37.1 Gefahrenabwehr								5,00		1,00			5,00	56,00	25,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/275 zu 14/156) Stelle 317: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 316: Amtszulage nach § 37 NBesG Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/275 zu 14/156) Stelle 315: Amtszulage nach § 37 NBesG
		37.2 Technik und Innerer Service						1,00				1,00				9,00	7,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/275 zu 14/156)
		37.3 Gefahrenvorbeugung und Freiwillige Feuerwehren						2,00	3,00				1,00		2,00	20,00	12,00	1,00* KU A12 A 12 NBesG nach Personalwechsel Ratsbeschl. 02.06.2014 (Allris 14/143) und 15.12.2014 (Allris 14/408-1) Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/275 zu 14/156) Stelle 334: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 375: Amtszulage nach § 37 NBesG Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/275 zu 14/156) Stelle 335: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 376: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 336: Amtszulage nach § 37 NBesG Stelle 374: Amtszulage nach § 37 NBesG

Übersicht zum Stellenplan

01 Stadt Hildesheim
Datum: 01.01.2017

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

Seite: 3

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen																	
		Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				Summe	Erläuterung		
		B8	B6	B5	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A7	A8	A9mD					
	42 FB Archiv und Bibliotheken														1,00			1,00	
	42.1 Stadtarchiv und Wissenschaftliche Bibliotheken						1,00				1,00							2,00	
	50 FB Soziales und Senioren												1,00					1,00	
	50.1 Allgemeine Aufgaben, Flüchtlinge und Heimaufsicht										1,00							1,00	1,00* KU Neubewertung nach Personalwechsel
	50.1.1 Allgemeine Aufgaben, Unterbringung und Heimaufsicht						5,50	1,25										6,75	1,00* KW 31.12.2019 siehe Vorlage 15/327 Allris 15/327 bis zum 31.12.2017 Überprüfung der weiteren Notwendigkeit der Stelle
	50.1.2 Leistungsgewährung Asyl						4,00	1,00										5,00	Allris 15/327
	50.2 Teilhabe und Rehabilitation						4,75	1,00										5,75	
	50.3 Pflege und Senioren						2,50	1,00							1,00			4,50	
	51 FB Familie, Bildung und Sport										0,35					1,00		1,35	
	51.1 Tagesbetreuung						1,25				1,00					0,88		3,13	Allris 15/256
	51.2 Schule und Sport						1,50	1,00			1,00							3,50	
	51.3 Jugend							0,50										0,50	
	60 FB Bauaufsicht und Denkmalschutz						1,00						1,00					2,00	
	61 FB Stadtplanung und Stadtentwicklung														1,00			1,00	
	61.1 Stadterneuerung							1,00					1,00					2,00	
	61.2 Stadtentwicklung										1,00							1,00	
	63 FB Ordnung, Verkehr und Umwelt												1,00					1,00	
	63.1 Stadtdienst																		
	63.2 Ordnung und Verkehr						1,00											1,00	
	63.3 Umweltangelegenheiten						4,25	2,00			1,00							8,25	
	65 FB Gebäudemanagement						2,00	2,00			1,00						0,50	5,50	
	65.1 Technisches Gebäudemanagement							1,00			1,00							1,00	
	65.2 Servicedienste / Innere Organisationsunterstützung						1,00				1,00							1,00	
	65.3 Objektbewirtschaftung							1,00										3,00	
	66 FB Tiefbau und Grün																		
	66.1 Straßenentwurf und -neubau, Verwaltungsangelegenheiten							1,00								1,00		2,00	
																		1,00	
							0,50	1,00										2,50	

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen															
		Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1					
		B8	B6	B5	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A7	A8	A9mD	Summe	Erläuterung	
	66.1.1 Entwurf und Neubau	1,00	1,00					1,00							1,00		
	66.2.1 Straßenunterhaltung							1,00							1,00		
	66.3 Vermessung und Geodaten								1,00						1,00		
	66.3.1 Vermessung						1,00						1,00		2,00		
Stellenplan 2017 (mit Nachträgen)		1,00	1,00	2,00	4,00	51,25	56,50	29,00	13,00	3,00	7,00	7,88	65,25	48,00	288,88		
Stellenplan 2016 (mit Nachtrag)		1,00	1,00	2,00	4,00	52,75	56,50	29,00	13,00	3,00	7,00	7,38	64,25	48,00	288,88		
Mehr												0,50	1,00				
Weniger						1,50											
Gesamtsumme		1,00	1,00	2,00	4,00	51,25	56,50	29,00	13,00	3,00	7,00	7,88	65,25	48,00	288,88		

2. Nachtragsstellenplan 2017

[illegible]

2. Nachtragsstellenplan 2017

[illegible]

Übersicht zum Stellenplan

01 Stadt Hildesheim
Datum: 01.01.2017

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

Seite: 3

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																										
		S0-8a	S0-8b	S1-1b	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E09	E08	E06	E05	E04	E03	E2ü	E02	S17	S16	S15	S13	S12	S09	S03	P1	Summe	Erläuterung
	50.1.1 Allgemeine Aufgaben, Unterbringung und Heimaufsicht			0,77						1,00	3,00	2,00	4,50		4,00												15,27	1,00* KW 31.12.2019 siehe Vorlage 15/327 Allris 15/327 2,00* KW 31.12.2020 Allris 16/214 i.V.m. 16/228 1,00* KW 31.12.2019 Befristeter Bedarf für handwerkliche Betreuung und Ausstattung von Wohnungen für Flüchtlinge 1,00* KW 31.12.2019 Für die Unterbringung von Flüchtlingen ist eine 2. handwerkliche Kraft erforderlich. Stellenanteil gem. Ratschluss zum Stellenplan 2015 zunächst befristet 1,00* KW 31.12.2019 Dauer des Stellenbedarfs derzeit unklar Allris 15/327 Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/407)
												4,00										2,50					6,50	Allris 15/327
	50.1.2 Leistungsgewährung Asyl										1,00												4,75			1,00	15,00	
	50.2 Teilhabe und Rehabilitation											7,25																
	50.3 Pflege und Senioren			3,00						1,50		5,50															10,00	
	51 FB Familie, Bildung und Sport												1,00								1,00						2,00	
	51.1 Tagesbetreuung	2,00								1,75		3,82	0,50		7,30	9,14					1,00			1,62	2,00		29,13	Allris 15/256 Allris 15/359 Allris 15/256 Allris 15/256
	51.1 Hort Danziger Str.	1,24																			1,00	1,00	1,00	1,32		4,56	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)	
	51.1 Hort Elisabethschule	1,37																			1,00	1,00	1,00	1,90		5,27	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)	
	51.1 Hort Gelbe Schule	1,42																			1,00	1,00	1,00	1,90		5,32	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)	
																												Allris 15/256
	51.1 Hort KinderBlick	2,65																			1,00	1,00		2,54		7,19	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)	
	51.1 Hort Nordwind	0,75																				1,00	1,00	1,00	2,36		5,11	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
																												Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungs- nummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																										
		S0- 8a	S0- 8b	S1- 1b	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E09	E08	E06	E05	E04	E03	E2ü	E02	S17	S16	S15	S13	S12	S09	S03	P1	Summe	Erläuterung
	51.1 Kita Himmelsthürchen	4,49																			1,00	1,00			5,49		11,98	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
	51.1 Kita Körnerstr.	6,23																		1,00	1,00			1,00	5,07		14,30	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
	51.1 Kita Maluki	12,49	0,50												1,00	0,77			1,00	1,00			2,21	13,22			32,19	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) 0,50* KW 31.12.2019 Allris 15/256 Bundesprogramm Sprachförderung tlw. Fördermittel Allris 15/256 Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
	51.1 Kita Moritzberg	7,55												1,00		0,65				1,00	1,00					10,24	21,44	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
	51.1 Kita Nordlicht	5,19	0,50																		1,00	1,00	2,00	5,89			15,58	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) 0,50* KW 31.12.2019 Allris 15/256 Bundesprogramm Sprachförderung tlw. Fördermittel Allris 15/256 Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
	51.1 Kita OststadtStrolche	2,54																			1,00		1,00		5,61		10,15	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)

Übersicht zum Stellenplan

01 Stadt Hildesheim
Datum: 01.01.2017

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

Seite: 5

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																										
		S0-8a	S1-8b	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E09	E08	E06	E05	E04	E03	E2ü	E02	S17	S16	S15	S13	S12	S09	S03	P1	Summe	Erläuterung	
	51.1 Kita Pustebume	4,30																	1,00	1,00					4,92		11,22	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
	51.1 Kita Villa Kunterbunt	6,03																	1,00	1,00					6,29		14,32	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)
	51.1 Kita Villa Weinlagen	1,09																			1,20		1,00		1,83		5,12	Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) tlw. Fördermittel
	51.1 Kita Zeppelinstr.	8,35																	1,00	1,00			2,13	9,18		21,66	Allris 15/256 Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194) Allris 15/256 Allris 15/256 Ratsbeschl. 15.12.2014 (Allris 14/391), tlw. Fördermittel Ratsbeschl. 13.07.2015 (Allris 15/194)	
	51.2 Schule und Sport								1,00		3,50	20,50														25,00	2,00* KW kw mit Ausscheiden des Mitarbeiters Einsatz Freibad Jowiese Einsatz Schwimmbad Himmelstür	
	51.2 Grundschule Drispensdett (Ganztagsschule)																0,90									0,90		
	51.2 Gesamtschule Robert Bosch																0,90									0,90		
	51.3 Jugend		3,75									0,50						1,00	1,00						1,00	7,25	Allris 16/189 1,00* KW 31.12.2018 befristetes ESF-Projekt -Jugend stärken im Quartier- Ratsbeschl. 23.03.2015 (Allris 15/084-1), ESF-Projekt Jugend stärken im Quartier 2015 -2018	
	51.3 Kinder-/Jugendfreizeiteinrichtung AktivSP		1,00	1,00										1,00											1,00	4,00		
	51.3 Kinder-/Jugendfreizeiteinrichtung Drispensdett			1,50																					1,00	2,50		
	51.3 Kinder-/Jugendfreizeiteinrichtung KJT Ochtersum			1,50																					1,00	2,50		

Seite: 6

Seite: 6

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

[illegible]

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

2. Nachtragsstellenplan 2017

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																											
		S0-8a	S0-8b	S1-1b	E15	E14	E13	E12	E11	E10	E09	E08	E06	E05	E04	E03	E2ü	E02	S17	S16	S15	S13	S12	S09	S03	P1	Summe	Erläuterung	
	66.1.2 Verwaltungsangelegenheiten								1,00			1,00	4,60			1,50											8,10		
	66.2 Straßenunterhaltung und Reinigung						1,00				2,00	11,00	20,00	7,00		7,00											48,00		
	66.2.1 Straßenunterhaltung							2,00				2,00	3,00			3,00											10,00		
	66.3.1 Vermessung						1,00	2,00				1,00		2,00													6,00		
	66.3.2 Geodaten						1,00					3,65	1,00														5,65		
	66.4 Grünflächenpflege, Wasserbau und Hochwasserschutz							2,00	1,00			3,00	7,00	24,00	17,00	7,00											61,00	Teilweise Refinanzierung über UHV Untere Innerste, Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121) 1,00* KW 31.12.2019 Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019 Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121) Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121) Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121) Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121) Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121) Ratsbeschl. 18.05.2015 (Allris 15/121)	
Stellenplan 2017 (mit Nachträgen)		67,69	2,00	17,52	2,00	1,00	5,00	7,00	42,75	26,50	27,25	67,15	116,22	171,71	26,00	39,72	17,94	31,50	2,00	6,00	10,00	9,20	8,25	14,96	79,76	6,00	805,12		
Stellenplan 2016 (mit Nachtrag)		67,69	2,00	18,12	2,00	1,00	5,00	7,00	37,75	26,50	25,75	65,15	113,72	175,71	27,00	39,72	17,94	31,50	2,00	6,00	10,00	9,20	8,25	14,96	79,76	6,00	799,72		
Mehr									5,00		1,50	2,00	2,50														5,40		
Weniger				0,60										4,00	1,00														

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

2. Nachtragsstellenplan 2017

I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2017	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2016	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
2	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
3	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
4	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
5	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
6	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
7	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
8	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
9	Fachinformatiker/-in Systemintegration (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	0,00	
10	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
11	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
12	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
13	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
14	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
15	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
16	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
17	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
18	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
19	Stadinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	1,00	
20	Fachang. Medien-/Infodienste - Bibliothek (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
21	Fachang. Medien-/Infodienste - Archiv (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
22	Gärtner/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
23	Gärtner/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	2,00	
24	Gärtner/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
25	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
26	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
27	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
28	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
29	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
30	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
31	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
32	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
33	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	
34	Gärtner/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	0,00	
35	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

2. Nachtragsstellenplan 2017

I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2017	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2016	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
36	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
37	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
38	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	0,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
39	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
40	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
41	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
42	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	0,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
43	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	0,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
44	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	1,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
45	Brandmeisteranwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A5-8	1,00	0,00	Ratsbeschl. 28.07.2014 (Allris 14/156)
46	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
47	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
48	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
49	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
50	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
51	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
52	Brandoberinspektor-Anwärter/-in	NI / Beamten-Anwärter, A9-11	1,00	0,00	
53	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	
54	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	0,00	
55	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	0,00	
56	Verwaltungsfachangestellte/-r (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	0,00	
57	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
58	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
59	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
60	Werker/-in (A)	TVAöD - Auszubildende (BBiG / West), AZU	1,00	1,00	Projekt Ausbildung Werker/-in Garten-/Landschaftsbau 01.01.2015 bis 31.12.2019, tlw. Fördermittel
Insgesamt			60,00	51,00	

Laufende Nr.	Teilhaushalt	Stellenkennung	Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl im Stellenplan 2017	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkungen
					von Besoldungs-/ Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
1		2		3	4	5	6	7	8
115: 51.3 Jugend									
20	00001162		Sozialpädagogische Fachkraft	0,00	S11b			1,10	
21	00001504		Sozialpädagogische Fachkraft	0,00	S11b			0,50	
22	00001505		Sozialpädagogische Fachkraft	0,00	S11b			0,50	
23	00001506		Sozialpädagogische Fachkraft	0,00	S11b			0,50	
24	00001583		Sozialpädagogische Fachkraft	1,00		S11b	1,00		Allris 16/189
25	00001584		Sozialpädagogische Fachkraft	1,00		S11b	1,00		Allris 16/189
Zusammenfassung							2,00	2,60	
Stellenabgang in 51.3 Jugend: Stellenabgang: 0,60 (2,00 Zugänge - 2,60 Abgänge = 0,60 Stellen)									
50: 61.1 Stadterneuerung									
26	00000240		Sachbearbeiter/-in	0,00	05			1,00	
27	00001589		Technische/-r Angestellte/-r Stadtplanung	1,00		11	1,00		
Zusammenfassung							1,00	1,00	
Kein Stellenzugang oder Stellenabgang in 61.1 Stadterneuerung: Stellen: 0,00 (1,00 Zugänge - 1,00 Abgänge = 0,00 Stellen)									
51: 61.2 Stadtentwicklung									
28	00001590		Technische/-r Angestellte/-r Stadtplanung	1,00		11	1,00		
29	00001591		Technische/-r Angestellte/-r Stadtplanung	1,00		11	1,00		
Zusammenfassung							2,00	0,00	
Stellenzugang in 61.2 Stadtentwicklung: Stellenzugang: 2,00 (2,00 Zugänge - 0,00 Abgänge = 2,00 Stellen)									
52: 61.3 Stadtteilplanung und Planverfahren									
30	00000241		Sachbearbeiter/-in	1,00	05	06			
31	00001592		Technische/-r Angestellte/-r Stadtplanung	1,00		11	1,00		
Zusammenfassung							1,00	0,00	
Stellenzugang in 61.3 Stadtteilplanung und Planverfahren: Stellenzugang: 1,00 (1,00 Zugänge - 0,00 Abgänge = 1,00 Stellen)									
169: 66.1.1 Entwurf und Neubau									
32	00001587		Sachbearbeiter/-in	1,00		11	1,00		

Mandant	01	Stadt Hildesheim	Veränderungsliste zum Stellenplan 2017				Zeitraum	01.01.2017	
Abrechnungskreis									

Laufende Nr.	Teilhaushalt Stellenkennung	Amts-/Funktionsbezeichnung	Anzahl im Stellenplan 2017	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkungen
				von Besoldungs-/ Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
1		2	3	4	5	6	7	8
33	00001588	Bauaufseher/-in	1,00		08	1,00		
Zusammenfassung						2,00	0,00	
Stellenzugang in 66.1.1 Entwurf und Neubau: Stellenzugang: 2,00 (2,00 Zugänge - 0,00 Abgänge = 2,00 Stellen)								

Gesamt Zusammenfassung
Stellenzugang in Stellenplan^{*)} 2017: Stellenzugang: 5,40 (18,50 Zugänge - 13,10 Abgänge = 5,40 Stellen)
Vergleich Querschnitt 2016:^{) 1088,60} Stellen zum Querschnitt 2017: 1094,00 Stellen = 5,40 Stellenzugang**

^{*)} 2016 mit Nachtrag
^{**) 2017 mit Nachträgen}