



www.hi-familie.de

**Rückgabe bis zum 18. Februar 2024**

Lokales Bündnis für Familie  
Gleichstellungsstelle Stadt Hildesheim  
Markt 2  
31134 Hildesheim

### **Bewerbung**

#### **Gütesiegel für Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit 2024/2025**

Unternehmen / Verein: \_\_\_\_\_

Ansprechperson: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Anzahl der  
Beschäftigten / Mitglieder: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift / Firmenstempel

# Fragebogen Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit in Unternehmen

Bitte scheuen Sie sich nicht auch dann an der Ausschreibung teilzunehmen, wenn Sie nicht alle Fragen beantworten können. Dies schließt eine Verleihung des Gütesiegels nicht aus.

## 1) Allgemeine Informationen:

1.1) Wodurch wird innerhalb und außerhalb des Unternehmens verdeutlicht, wie wichtig die „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ für das Unternehmen ist?

---

---

1.2) Gibt es im Unternehmen eine Ansprechperson zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“?

- Ja
- Nein

1.3) Welche Informations-oder Weiterbildungsmöglichkeiten zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ gibt es innerhalb des Unternehmens?

---

1.4) Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es für Mitarbeitende mit familiären Pflichten (z.B. Alleinerziehende, MA die Angehörige pflegen)?

---

1.5) Welche Arbeitsortmodelle gibt es, die eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen (Homeoffice, Telearbeit, mobiles Arbeiten, etc.)?

---

---

1.6) Welche Arbeitszeitmodelle gibt es, die eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen (Teilzeitarbeit, Gleitzeit, flexible Pausenregelung usw.)?

---

---

1.7) Welche Angebote oder Maßnahmen gibt es zur Gleichstellung und Förderung von Frauen und Männern?

---

---

1.8) Nehmen im Unternehmen Mütter und Väter die Möglichkeit der Elternzeit gleichermaßen in Anspruch?

- Ja
- Nein

---

1.9) Findet während der Elternzeit Kontakt zu den Mitarbeitenden statt?

- Ja
- Nein
- Wenn ja, wie \_\_\_\_\_

1.10) Wie werden Mitarbeitende nach der Elternzeit beim Wiedereinstieg unterstützt?

---

1.11) Gibt es eine Betreuungsmöglichkeit für Kinder von Mitarbeitenden am Arbeitsplatz?

- Ja
  - Nein
- 

1.12) Wird bei Schichtdiensten bei der Erstellung des Schichtplans auf die familiäre Situation Rücksicht genommen (z.B. Schichtplan des anderen Elternteils)?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

1.13) Welche Maßnahmen oder Bedingungen ermöglichen die Weiterentwicklung der Karriere auch für Mitarbeitende, die in Teilzeit beschäftigt sind?

---

---

1.14) Wie viele Mitarbeitende sind Führungskräfte in Teilzeit (< 35 Wochenstunden)?

- 1-3
- 4-6
- 7-10
- mehr als 10

1.15) Welche Lösungen gibt es, wenn Kinder oder Angehörige von Mitarbeitenden in Ausnahmesituationen betreut werden müssen? (Notfallbetreuung, Homeoffice, Arbeitsausgleich, etc.)

---

---

1.16) Gibt es Anlässe, bei denen auch Familienangehörige der Beschäftigten angesprochen werden? (Weihnachtsfeier, Tag der offenen Tür, Betriebsfest usw.)

- Ja
- Nein

1.17) Wie viele Menschen mit Behinderung arbeiten im Unternehmen?

---

1.18) Wie viele davon sind Führungskräfte mit Behinderungen?

---

1.19) Wird im Unternehmen **mindestens ein** Pflichtarbeitsplatz nach §74 SGB IX mit einem Menschen mit Schwerbehinderung besetzt? Werden im Unternehmen **alle** Pflichtarbeitsplätze nach § 74 SGB IX besetzt?

- Ja einer
- Ja alle die möglich sind
- Nein
- Es besteht keine Pflicht nach § 74 SGB IX

1.20) Werden Mitarbeitende für den Kontakt mit Menschen mit unterschiedlichen Beeinträchtigungen sensibilisiert?

- Ja

Wenn ja, wie \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Nein

1.21) Wird bei Einstellungsverfahren darauf geachtet, niemanden aufgrund familiärer Pflichten (verkürzte Arbeitszeit bei gleicher Eignung) zu benachteiligen?

- Ja
- Nein

## 2) Zugang und Gebäudeausstattung des Unternehmens / Geschäfts:

2.1) Mit welchen Verkehrsmitteln ist das Unternehmen zu erreichen?

\_\_\_\_\_

2.2) Gibt es eine umfassende Beleuchtung auf Parkplätzen und im Gebäude?

- Ja
- Nein

2.3) Gibt es spezielle Parkplätze für Menschen mit Behinderungen?

- Ja
- Nein

2.4) Gibt es spezielle Parkplätze für Eltern mit Kindern?

- Ja
- Nein

2.5) Gibt es mindestens einen barrierefreien Zugang (z.B. ebenerdig, mobile Rampe, Aufzug, etc.)?

- Ja
- Nein

2.6) Gibt es Türen, die mindestens 90 cm breit sind und offenstehen, sich automatisch öffnen oder einen elektronischen Türöffner haben?

- Ja
- Nein

2.7) Wurde auf "Kundenstopper" im Eingangsbereich zugunsten eines barrierefreien Zugangs verzichtet?

- Ja
- Nein

2.8) Ist der Zugang zu den Waren und Angeboten ohne Hindernisse möglich?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

2.9) Sind die Hauptwege -einschließlich des Durchgangs an der Kasse- mindestens 90cm und im Wendebereich mindestens 120cm breit?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

2.10) Ist die Kasse mit einer Höhe von max. 80 cm erreichbar?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

2.11) Ist ein Aufzug vorhanden?

- Ja
- Wenn ja: 

Rollstuhlgerecht	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Mit Ansage	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Taktile Beschilderung	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Ein-und Ausstieg kontrastreich	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
- Nein
- Kein Aufzug erforderlich, da nur eine Ebene

2.12) Gibt es Orientierungsmöglichkeiten für sehbehinderte Menschen und sind die vorhandenen Hinweisschilder leicht auffindbar und gut zu erkennen?

- Ja
- Nein

2.13) Ist der Bodenbelag rutschfest und sind mögliche Gefahrenstellen hinreichend markiert?

- Ja
- Nein

2.14) Sind Umkleidekabinen mit den Maßen 150x150cm vorhanden?  
Haben diese Ablagemöglichkeiten, Kleiderstangen/-haken und Spiegel?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

2.15) Ist die Nutzung einer Toilette möglich?

Ja

Wenn ja: Rollstuhlgerecht

Kindgerecht (z.B. Sitzverkleinerer, Tritthocker)

Ja  Nein

Ja  Nein

Nein

Unterscheidet sich bei den einzelnen Standorten

2.16) Sind Still- und Wickelmöglichkeiten vorhanden?

Ja

Nein

2.17) Gibt es Sitzmöglichkeiten für Kund\*innen?

Ja

Nein

2.18) Ist eine Spielecke für Kinder vorhanden (die z.B. dann genutzt werden kann, wenn Eltern Angebote wahrnehmen)?

Ja

Nein

2.19) Welche weiteren Besonderheiten im Bereich Zugang und Gebäudeausstattung sind im Unternehmen / Geschäft vorhanden, die eine Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit ermöglichen?

---

---

### 3) Serviceleistungen des Unternehmens:

3.1) Kann sichergestellt werden, dass in Notfällen erste Hilfe geleistet wird?

Ja

Nein

3.2) Ist das Unternehmen eine „Notinsel“ o.Ä. für Kinder (siehe z.B. <https://www.notinsel.de/>)?

Ja

Nein

3.3) Gibt es Betreuungsmöglichkeiten für Kinder?

Ja

Wenn ja, welche \_\_\_\_\_

---

Nein

3.4) Ist das Unternehmen assistenzhundfreundlich (bei Hundeverboten evtl. Aufkleber „Assistenzhund willkommen“)?

---

3.5) Welche weiteren Besonderheiten im Bereich Serviceleistungen sind im Unternehmen vorhanden, die eine Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit ermöglichen?

---

---